

KRAJOWA SEKCJA NAUKI

NSZZ



ul. Waryńskiego 12, lok. A 221

00-631 WARSZAWA

☎/☎ (+48) 22 825 73 63

☎ (+48) 22 234 98 78

e-mail: [ksn@solidarnosc.org.pl](mailto:ksn@solidarnosc.org.pl)

<http://www.solidarnosc.org.pl/ksn>

---

## **Stanowisko nr 6**

### **Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”**

#### **w sprawie uwzględnienia praw pracowniczych**

#### **w procesie przemian w nauce i szkolnictwie wyższym w Polsce**

Sopot, dnia 18 marca 2017r.

Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” zauważa potrzebę podniesienia poziomu dialogu społecznego z kierownictwem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Pragniemy, aby ta istniejąca przestrzeń wspólnego działania została wypełniona treścią porozumienia. Obecnie zbyt często celem rozmów nie jest rozwiązanie problemów, lecz sama rozmowa. Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” protestuje stanowczo przeciwko markowaniu dialogu i współpracy ze stroną społeczną.

Przedstawiając swoje stanowisko, mamy nadzieję, że trudności pojawiające się w niektórych resortach Rządu Rzeczypospolitej Polskiej wynikają tylko z braku zrozumienia roli i praw związków zawodowych. Przykładem takiego braku zrozumienia zadań związków zawodowych, są prace nad ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym. Problem niedostatecznej jakości kształcenia i roli polskiej nauki, pragnie się rozwiązać kosztem praw pracowniczych. Jakość nauczania i badań zależy od ludzi i stosunków społecznych w środowisku akademickim. Tymczasem zgodnie z wymaganiami stawianymi przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, świadomie w opracowaniach „Ustawa 2.0 – Założenia systemu szkolnictwa wyższego” pominięto sprawy pracownicze. Postępowanie takie jest niezgodne ze standardami demokratycznego państwa prawnego, godzi w godność pracownika i godność pracy, dlatego jest nie do zaakceptowania.

Niestety, przez przedstawicieli Ministerstwa są powtarzane, budzące głęboki sprzeciw przekonania, iż język praw pracowniczych jest nieodpowiedni w przestrzeni akademickiej. Stanowczo stwierdzamy, że takie przekonanie nie ma uzasadnienia i jest głęboko szkodliwe

dla polskiego szkolnictwa wyższego i nauki. Pogląd ten nie znajduje umocowania w obowiązującym systemie prawnym. Sprawy pracownicze nie mogą być zredukowane wyłącznie do ścieżki kariery akademickiej i muszą być widziane, jako zasadniczy element budowania prestiżu zawodowego polskiego nauczyciela akademickiego i polskiego naukowca. W demokratycznym państwie prawnym wszystkie podmioty, niezależnie od posiadanej autonomii muszą szanować prawo, w tym prawa pracownicze. Prawa te, jako elementy konstytucyjnych praw i wolności, winny być wspólne dla wszystkich pracowników publicznych szkół wyższych i publicznych instytucji naukowych i muszą być wprowadzone do systemu prawnego w drodze ustawy.

Skrajnie niewłaściwy stosunek kierownictwa Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego do kwestii praw pracowniczych, musi się spotkać z niezadowoleniem i dezaprobatą ze strony partnerów społecznych, w tym w szczególności NSZZ „Solidarność”.

Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” wzywa kierownictwo Ministerstwa oraz Zespół przygotowujący projekt „Ustawa 2.0 – Założenia systemu szkolnictwa wyższego”, by już na obecnym etapie kształtowania nowego systemu prawnego w sferze szkolnictwa wyższego i nauki, uwzględniły zapisy dotyczące praw pracowniczych w treści projektu nowej ustawy. Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” deklaruje współpracę w zakresie opracowania tej ważnej części ustawy.

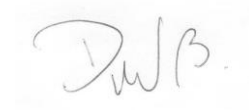
W projekcie Ustawy 2.0, należy ująć szeroką tematykę działu III – Pracownicy uczelni, zapisaną w obowiązującej ustawie, wprowadzając dział precyzujący między innymi:

- stabilne zatrudnienie oparte o uczciwe i przejrzyste procedury zatrudniania,
- sprawiedliwe zasady wynagradzania wszystkich pracowników (odniesione do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej),
- trwałe, jasne i wspierające rozwój kryteria oceny okresowej,
- wysokość odpisu na fundusz świadczeń socjalnych,
- nagrody, w tym roczne i jubileuszowe,
- zasady udzielania urlopów, w tym urlopów naukowych i dla poratowania zdrowia,
- warunki zatrudnienia wspierające godzenie życia zawodowego i rodzinnego,
- zapewnienie przedstawicielstwa poszczególnych grup w organach decyzyjnych,
- umożliwienie zawierania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Proponowane przez Krajową Sekcję Nauki NSZZ „Solidarność” działania wynikają ze zobowiązań nałożonych przez przepisy Konstytucji RP oraz podpisane i ratyfikowane przez Polskę konwencje, porozumienia i zobowiązania międzynarodowe.

Pragniemy wspólnie realizować dobre, konstruktywne rozwiązania z korzyścią dla społeczności akademickiej i z pożytkiem dla całego kraju – tak, aby zaowocowały treścią porozumienia w sprawie jak najszybszego włączenia działu – „Pracownicy uczelni” w zakres nowej ustawy Ustawa 2.0.

Przewodniczący  
Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'DwB.' with a period at the end.

Bogusław Dołęga